**ОТЧЕТ**

**по результатам встречной проверки в Муниципальном**

**образовательном учреждении «Бырминская основная**

**общеобразовательная школа», проведенной в рамках осуществления**

**проверки хода исполнения в Суксунском муниципальном районе**

**Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597**

**«О мероприятиях по реализации государственной социальной**

**политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии**

**действий в интересах детей на 2012-2017 годы» по вопросам доведения**

**средней заработной платы отдельных категорий работников**

**муниципальных учреждений до уровня, установленного правовыми**

**актами Правительства Пермского края («дорожными картами»)**

**и нормативными правовыми актами органов местного**

**самоуправления, предусматривающими реализацию мер**

**по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда**

**в муниципальных учреждениях, в Суксунском муниципальном**

**районе в период 2013 года и I квартала 2014 года**

«19» августа 2014 года № 3

В соответствии с письмом Законодательного Собрания Пермского края от 28.05.2014 № 08/1087-14 «О предоставлении информации», с планом работы Ревизионной комиссии Суксунского муниципального района на 2014 год проведена встречная проверка доведения средней заработной платы педагогических работников Муниципального образовательного учреждения «Бырминская основная общеобразовательная школа» до уровня, установленного правовыми актами Правительства Пермского края («дорожными картами») и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Суксунского муниципального района», за 2013 год и I квартал 2014 года.

Контрольное мероприятие проведено в период с 25.07.2014 по 31.07.2014.

В результате встречной проверки выявлено:

- в нарушение статей 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации в течение периода с 01.01.2013 по 31.08.2013 локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников Учреждения, разработан не был;

- в нарушение пункта 7.7 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Суксунского муниципального района, утвержденного постановлением Администрации Суксунского муниципального района от 11.12.2012 № 282, в Учреждении произведены стимулирующие выплаты в сумме 130 524,40 рублей (с учетом районного коэффициента), не основанные на показателях качества и результативности работы;

- ООО «Партнер» передавались в Учреждение неточные данные для заполнения статистических форм № ЗП-образование, что привело к искажению показателя, выполнение которого взято на контроль во время реализации мероприятий по повышению оплаты труда, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

С учетом изложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъекта Российской Федерации и муниципальных образований»Ревизионной комиссией Суксунского муниципального района было внесено Представление № 3 от 07.08.2014 для рассмотрения и принятия мер по устранению выявленных нарушений и недостатков.

Муниципальному образовательному учреждению «Бырминская основная общеобразовательная школа» указанным представлением было предложено:

1. своевременно вносить изменения в локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников МОУ «Бырминская ООШ», Положения о стимулирующих выплатах работникам Учреждения привести в соответствие с действующим законодательством;

2. не допускать установления стимулирующих выплат без увязки с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг;

3. при начислении заработной платы работникам Учреждения строго соблюдать соответствующие локальные нормативные акты Учреждения и нормативные правовые акты органов местного самоуправления, не допускать неправомерных недоплат и переплат заработной платы работникам Учреждения;

4. повысить качество составления статистической отчетности по форме № ЗП-образование, представляемой в целях мониторинга целевых значений индикаторов повышения оплаты труда, не допускать случаев представления не достоверной информации;

5. обеспечить 100%-ное выполнение показателя повышения эффективности и качества муниципальной услуги «отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ «Бырминская ООШ» к среднемесячной заработной плате в экономике Пермского края».

Председатель Ревизионной комиссии

Суксунского муниципального района О.Г. Туголукова