



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
СУКСУНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

10.01.2020

№ 11

**Об утверждении Положения о комиссии  
по соблюдению требований к служебному  
поведению муниципальных служащих  
КСП Суксунского городского округа  
и урегулированию конфликта интересов**

*(в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты  
Суксунского городского округа Пермского края  
от 12.04.2024 № 20)*

В соответствии с частью 4 статьи 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частью 4 статьи 9.1 Закона Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», пунктом 3 Указа Губернатора Пермского края от 19.07.2012 № 44 «О мерах по реализации отдельных положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе в Пермском крае»:

1. Утвердить прилагаемое Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края и урегулированию конфликта интересов.

2. Признать утратившим силу распоряжение Ревизионной комиссии Суксунского муниципального района от 02.03.2012 № 12 «О комиссии по урегулированию конфликта интересов в отношении муниципальных служащих Ревизионной комиссии Суксунского муниципального района».

3. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения оставляю за собой.

Председатель КСП Суксунского  
городского округа

О.Г. Туголукова

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением Контрольно-счетной  
палаты Суксунского городского  
округа Пермского края  
от 10.01.2020 № 11

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по соблюдению требований к служебному**  
**поведению муниципальных служащих Контрольно-счетной**  
**палаты Суксунского городского округа Пермского края**  
**и урегулированию конфликта интересов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края и урегулированию конфликта интересов (далее – Положение) определяет порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Пермского края, муниципальными правовыми актами, настоящим Положением.

1.3. Основной задачей комиссии является содействие Контрольно-счетной палате Суксунского городского округа Пермского края:

1.3.1. в обеспечении соблюдения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Суксунского городского округа Пермского края (далее – муниципальные служащие), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

1.3.2. в осуществлении в Контрольно-счетной палате Суксунского городского округа Пермского края мер по предупреждению коррупции.

1.4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих.

**2. Порядок формирования комиссии**

2.1. Комиссия формируется в составе:  
председателя комиссии;

заместителя председателя комиссии;  
секретаря комиссии;  
членов комиссии.

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

2.2. В состав комиссии входят:

2.2.1 руководитель или иной уполномоченный руководителем муниципального органа муниципальной служащий (председатель комиссии), должностное лицо, на которое возложены функции кадровой службы (секретарь комиссии), иные муниципальные служащие;

2.2.2. представителя (представителей) научных организаций и профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования, других организаций, деятельность которых связана с муниципальной службой (без указания персональных данных);

*(подпункт 2.2.2 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

2.2.3. представитель структурного подразделения Администрации Губернатора Пермского края, осуществляющего полномочия органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений (без указания персональных данных).

*(подпункт 2.2.3 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

2.3. Председатель Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края (далее – КСП Суксунского городского округа) вправе принять решение о включении в состав комиссии:

муниципальных служащих из других органов местного самоуправления Суксунского городского округа (по согласованию);

представителя профсоюзной организации Суксунского городского округа (без указания персональных данных).

*(абзац третий пункта 2.3 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

представителя общественной организации ветеранов, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления муниципального образования Пермского края (без указания персональных данных);

*(абзац четвертый пункта 2.3 введен распоряжением Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

представитель (представители) из других органов местного самоуправления муниципального образования Пермского края (без указания персональных данных).

*(абзац пятый пункта 2.3 введен распоряжением Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

2.4. Комиссия образуется распоряжением КСП Суксунского городского округа, которым утверждается ее персональный состав.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.5. Должностной состав комиссии утверждается распоряжением КСП Суксунского городского округа с учетом требований, установленных пунктами 2.2-2.4 настоящего раздела.

2.6. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

2.6.1. непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два муниципальных служащих, замещающих должности, аналогичные должности, замещаемой муниципальным служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, – по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии;

2.6.2. другие муниципальные служащие, специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, представители заинтересованных организаций, представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, – по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии, на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

2.7. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания комиссии заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участие в рассмотрении данного вопроса.

### **3. Порядок работы комиссии**

3.1. Основанием для проведения заседания комиссии является:

3.1.1. представление председателем КСП Суксунского городского округа (далее – работодатель (представитель нанимателя)) в соответствии с подпунктом «г» пункта 25 Положения о порядке проведения проверки в сфере противодействия коррупции, а также о порядке и сроках применения взысканий за коррупционные правонарушения на муниципальной службе в Пермском крае, утвержденного Указом Губернатора Пермского края от 19.07.2012 № 44 «О мерах по реализации отдельных положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе в Пермском крае», материалов проверки, свидетельствующих:

3.1.1.1. о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного ха-

рактера, представленных в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

3.1.1.2. о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

3.1.2. поступившее в КСП Суксунского городского округа:

3.1.2.1. обращение гражданина, замещавшего в КСП Суксунского городского округа должность муниципальной службы, включенную в Перечень должностей муниципальной службы КСП Суксунского городского округа, при назначении на которые граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный муниципальным правовым актом КСП Суксунского городского округа (далее – гражданин), о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью более ста тысяч рублей, на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы, оформленное по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

3.1.2.2. заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, оформленное по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3.1.2.3. уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформленное по форме, установленной Положением о порядке сообщения муниципальными служащими КСП Суксунского городского округа о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденным муниципальным правовым актом КСП Суксунского городского округа;

3.1.3. представление работодателя (представителя нанимателя) или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в КСП Суксунского городского округа мер по предупреждению коррупции;

3.1.4. представление работодателем (представителем нанимателя) материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расхо-

дов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ);

3.1.5. поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в КСП Суксунского городского округа уведомление руководителя коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином трудового договора или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального управления коммерческой или некоммерческой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности муниципальной службы в КСП Суксунского городского округа, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанным работодателем или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им на условиях трудового договора должности в указанной организации и (или) выполнение в этой организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца, стоимостью более ста тысяч рублей, на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) комиссией не рассматривался.

*(подпункт 3.1.5 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

3.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.3. Порядок рассмотрения вопросов, являющихся основанием для проведения заседания комиссии и указанных в пункте 3.1 настоящего раздела, осуществляется в соответствии с разделами 9-10 настоящего Положения.

3.4. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемом в соответствии с подпунктом 3.1.2 пункта 3.1 настоящего раздела.

3.5. Заседание комиссии может проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

3.5.1. если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренном подпунктом 3.1.2 пункта 3.1 настоящего раздела, не содержится указание о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

3.5.2. если муниципальный служащий или гражданин, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

3.6. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина (с их согласия) и иных лиц, рассматриваются матери-

алы по существу вынесенных на заседание комиссии вопросов, а также дополнительные материалы.

3.7. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

3.8. Решения комиссии по вопросам, указанным в пункте 3.1 настоящего раздела, принимаются открытым голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании комиссии членов комиссии.

3.9. Решения комиссии оформляются протоколами заседания комиссии, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

3.9.1. В протоколе заседания комиссии указываются:

3.9.1.1. дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии) членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании комиссии;

3.9.1.2. формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии), должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

3.9.1.3. предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

3.9.1.4. содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

3.9.1.5. фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии) выступивших на заседании комиссии лиц и краткое изложение их выступлений;

3.9.1.6. источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления указанной информации в КСП Суксунского городского округа;

3.9.1.7. другие сведения;

3.9.1.8. результаты голосования;

3.9.1.9. решение и обоснование его принятия.

3.9.2. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

3.10. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты муниципальных нормативных правовых актов КСП Суксунского городского округа, решений и (или) поручений работодателя (представителя нанимателя), которые в установленном порядке представляются на рассмотрение работодателя (представителя нанимателя).

3.11. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания комиссии, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для об-

суждения на заседании комиссии, осуществляется председателем КСП Суксунского городского округа.

*(пункт 3.11 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

3.12. Работодатель (представитель нанимателя) обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении работодатель (представитель нанимателя) в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение работодателя (представителя нанимателя) оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

3.13. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется работодателю (представителю нанимателя) для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.14. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

3.15. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов.

3.16. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктом 5.2 раздела 5, пунктом 7.2 раздела 7, пунктом 10.2 раздела 10 настоящего Положения, должны содержать:

3.16.1. информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в подпунктах 3.1.2.1, 3.1.2.3, 3.1.5 пункта 3.1 настоящего раздела;

3.16.2. информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

3.16.3. мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в подпунктах 3.1.2.1, 3.1.2.3, 3.1.5 пункта 3.1 настоящего раздела, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктом 5.5 раздела 5, пунктом 7.6 раздела 7, пунктом 10.7 раздела 10 настоящего Положения или иного решения.

#### **4. Порядок рассмотрения представленных работодателем (представителем нанимателя) материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении муниципальным**



**служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов**

4.1. Заседание комиссии назначается в соответствии с основаниями, предусмотренными подпунктом 3.1.1 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения.

4.2. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном настоящим Положением, материалов проверки, содержащих основания для проведения заседания комиссии, предусмотренные подпунктом 3.1.1 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения:

4.2.1. комиссия назначается в 30-дневный срок со дня поступления указанных в настоящем пункте материалов проверки;

4.2.2. организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматриваются материалы проверки о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с материалами и результатами проверки;

*(подпункт 4.2.2 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

4.2.3. рассматривает ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте 2.7.2 пункта 2.7 раздела 2 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

4.3. По итогам рассмотрения материалов, указанных в подпункте 3.1.1.1 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

4.3.1. установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными;

4.3.2. установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует работодателю (представителю нанимателя) применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

4.4. По итогам рассмотрения материалов, указанных в подпункте 3.1.1.2 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

4.4.1. установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

4.4.2. установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует работодателю (представителю нанима-

теля) указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

4.5. По итогам рассмотрения представления работодателя (представителя нанимателя) и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 4.3, 4.4 настоящего раздела. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

4.6. Копии протокола заседания комиссии в течение 7 календарных дней со дня заседания комиссии направляются работодателю (представителю нанимателя), полностью или в виде выписок из него – муниципальному служащему, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

4.7. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения материалов, указанных в пункте 4.1 настоящего раздела, для работодателя (представителя нанимателя) носит рекомендательный характер.

**5. Порядок рассмотрения обращения гражданина, замещавшего в КСП Суксунского городского округа должность муниципальной службы, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью более ста тысяч рублей, на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы**

5.1. Заседание комиссии назначается в соответствии с основанием, предусмотренным подпунктом 3.1.2.1 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения.

В письменном обращении гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью более ста тысяч рублей, на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы, указываются фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции муниципального управления в отношении этой организации, должностные обязанности в коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его дей-

ствия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (оказания услуг), указание о намерении присутствовать/не присутствовать на заседании комиссии (далее в настоящем разделе – обращение гражданина).

5.2. Председатель КСП Суксунского городского округа регистрирует обращение гражданина в журнале учета обращений граждан, замещавших в КСП Суксунского городского округа должности муниципальной службы, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью более ста тысяч рублей, на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления этой организацией входили в их должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы (далее – журнал), который ведется по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению, в течение 1 рабочего со дня его поступления, а в случае личной подачи гражданином указанного обращения – его регистрация осуществляется в журнале незамедлительно.

Листы журнала должны быть пронумерованы и пронумерованы, журнал хранится у председателя КСП Суксунского городского округа.

5.3. На обращении гражданина председателем КСП Суксунского городского округа ставится отметка о дате и времени его поступления, номер регистрации в журнале, подпись.

5.4. При подаче обращения гражданина лично, после регистрации указанного обращения гражданину выдается расписка, составленная по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению.

5.5. Председатель КСП Суксунского городского округа рассматривает обращение гражданина, по результатам которого подготавливает мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5.6. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения гражданина должностные лица отдела имеют право проводить беседу с гражданином, представившим обращение гражданина, получать от него письменные пояснения по фактам, изложенным в обращении гражданина, а работодатель (представитель нанимателя) может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и в заинтересованные организации.

5.7. Обращение гражданина, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления обращения гражданина представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение гражданина, а также мотивированное заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения гражданина. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

5.8. По итогам рассмотрения обращения гражданина комиссия принимает одно из следующих решений:

5.8.1. дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

5.8.2. отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

5.9. По итогам рассмотрения заявления гражданина и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктом 5.8 настоящего раздела. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

5.10. Выписка из протокола заседания комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью КСП Суксунского городского округа, вручается гражданину, в отношении которого рассматривался вопрос, под подпись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

5.11. Решение, принимаемое на заседании комиссии по итогам рассмотрения обращения гражданина, для работодателя (представителя нанимателя) носит обязательный характер.

## **6. Порядок рассмотрения заявления муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей**

6.1. Заседание комиссии назначается в соответствии с основанием, предусмотренным подпунктом 3.1.2.2 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения.

6.2. Заседание комиссии по рассмотрению заявления муниципального служащего, которое указано в подпункте 3.1.2.2 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

6.3. По итогам рассмотрения заявления муниципального служащего комиссия принимает одно из следующих решений:

6.3.1. признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

6.3.2. признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной.

В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

6.3.3. признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует работодателю (представителю нанимателя) применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

6.4. По итогам рассмотрения заявления муниципального служащего и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктом 6.3 настоящего раздела. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

6.5. Копии протокола заседания комиссии в течение 7 календарных дней со дня заседания комиссии направляются работодателю (представителю нанимателя), полностью или в виде выписок из него – муниципальному служащему, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

6.6. Решение комиссии, принимаемое на заседании комиссии по итогам рассмотрения заявления муниципального служащего, для работодателя (представителя нанимателя) носит рекомендательный характер.

## **7. Порядок рассмотрения уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

7.1. Заседание комиссии назначается в соответствии с основанием, предусмотренным подпунктом 3.1.2.3 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения.

7.2. Уведомление муниципального служащего, указанное в подпункте 3.1.2.3 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения, рассматривается председателем КСП Суксунского городского округа, который осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

*(пункт 7.2 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

7.3. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления муниципального служащего председатель КСП Суксунского городского округа имеет право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим данное уведомление, получать от него письменные пояснения, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

*(пункт 7.3 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

7.4. Уведомление муниципального служащего, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня их поступления в КСП Суксунского городского округа представляются председателю комиссии. В случае направления запросов уведомление муниципального служащего, а также мотивированное заключение и другие материалы представляются председателю

комиссии в течение 45 дней со дня их поступления в КСП Суксунского городского округа. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

*(пункт 7.4 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

7.5. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном настоящим Положением, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии в соответствии подпунктом 3.1.2.3 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения:

7.5.1. в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации;

7.5.2. организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в отдел, и с результатами ее проверки;

7.5.3. рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в пункте 2.7 раздела 2 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

7.6. По итогам рассмотрения уведомления муниципального служащего комиссия принимает одно из следующих решений:

7.6.1. признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

7.6.2. признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и(или) работодателю (представителю нанимателя) принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

7.6.3. признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует работодателю (представителю нанимателя) применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

7.7. По итогам рассмотрения уведомления муниципального служащего и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, не указанное в пункте 7.6 настоящего раздела. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

7.8. Копии протокола заседания комиссии в течение 7 календарных дней со дня заседания комиссии направляются работодателю (представителю нанимателя), полностью или в виде выписок из него – муниципальному служащему, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

7.9. Решение комиссии, принимаемое на заседании комиссии по итогам рассмотрения уведомления муниципального служащего, для работодателя (представителя нанимателя) носит рекомендательный характер.

**8. Порядок рассмотрения представления работодателя (представителя нанимателя) или любого члена комиссии, касающегося обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в КСП Суксунского городского округа мер по предупреждению коррупции**

8.1. Председатель комиссии при поступлении к нему представления работодателя (представителя нанимателя), указанного в подпункте 3.1.3 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения, в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанного представления.

8.2. По итогам рассмотрения представления работодателя (представителя нанимателя) или любого члена комиссии, касающегося обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в КСП Суксунского городского округа мер по предупреждению коррупции, комиссия принимает соответствующее решение.

8.3. Копии протокола заседания комиссии в течение 7 календарных дней со дня заседания комиссии направляются работодателю (представителю нанимателя), полностью или в виде выписок из него – муниципальному служащему, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

8.4. Решение комиссии, принимаемое на заседании комиссии по итогам рассмотрения представления работодателя (представителя нанимателя) или любого члена комиссии, касающегося обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в КСП Суксунского городского округа мер по предупреждению коррупции, для работодателя (представителя нанимателя) носит рекомендательный характер.

**9. Порядок рассмотрения представления работодателем (представителем нанимателя) материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ**

9.1. Председатель комиссии при поступлении к нему представления, указанного в подпункте 3.1.4 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения, о результатах контроля за расходами в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации.

9.2. По итогам рассмотрения представления о результатах контроля за расходами комиссия принимает одно из следующих решений:

9.2.1. признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ, являются достоверными и полными;

9.2.2. признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ, являются недостоверными и(или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует работодателю (представителю нанимателя) применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и(или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и(или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

9.3. По итогам рассмотрения представления работодателем (представителем нанимателя) материалов проверки о результатах контроля за расходами и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктом 9.2 настоящего раздела. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

9.4. Копии протокола заседания комиссии в течение 7 календарных дней со дня заседания направляются работодателю (представителю нанимателя), полностью или в виде выписок из него – муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

9.5. Решение комиссии, принимаемое на заседании комиссии по итогам рассмотрения представления о контроле за расходами, для работодателя (представителя нанимателя) носит рекомендательный характер.

**10. Порядок рассмотрения уведомления руководителя коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции по муниципальному управлению данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности**

10.1. Заседание комиссии назначается в соответствии с основанием, предусмотренным в подпункте 3.1.5 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения.

10.2. Уведомление руководителя коммерческой или некоммерческой организации, указанное в подпункте 3.1.5 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения, рассматривается председателем КСП Суксунского городского округа, который осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

*(пункт 10.2 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

10.3. При подготовке мотивированного заключения работодатель (представитель нанимателя) может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

10.4. Уведомление руководителя коммерческой или некоммерческой организации, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня их поступления в КСП Суксунского городского округа представляются председателю комиссии. В случае направления запросов уведомление руководителя коммерческой или некоммерческой организации, а также мотиви-



рованное заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня их поступления в КСП Суксунского городского округа. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

*(пункт 10.4 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

10.5. Председатель комиссии при поступлении к нему уведомления работодателя коммерческой или некоммерческой организации, а также заключения и других материалов:

10.5.1. при наличии оснований для проведения заседания комиссии назначает дату заседания комиссии;

10.5.2. при отсутствии оснований для проведения заседания комиссии после ознакомления с уведомлением руководителя коммерческой или некоммерческой организации, а также мотивированным заключением и другими материалами председатель комиссии наносит резолюцию «В дело» и учитывает их при формировании дел КСП Суксунского городского округа.

*(подпункт 10.5.2 в редакции распоряжения Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края от 12.04.2024 № 20)*

10.6. Уведомление работодателя коммерческой или некоммерческой организации, как правило, рассматривается на заседании комиссии.

10.7. По итогам рассмотрения уведомления работодателя коммерческой или некоммерческой организации комиссия принимает в отношении гражданина одно из следующих решений:

10.7.1. дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

10.7.2. установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует работодателю (представителю нанимателя) проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую коммерческую или некоммерческую организацию.

10.8. По итогам рассмотрения уведомления работодателя коммерческой или некоммерческой организации и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктом 10.7 настоящего раздела. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

10.9. Решение комиссии, принимаемое на заседании комиссии по итогам рассмотрения уведомления работодателя коммерческой или некоммерческой организации, для работодателя (представителя нанимателя) носит рекомендательный характер.

Приложение 1  
к Положению о комиссии по соблюдению  
требований к служебному поведению  
муниципальных служащих Контрольно-счетной  
палаты Суксунского городского округа  
Пермского края и урегулированию конфликта  
интересов

В комиссию по соблюдению требований  
к служебному поведению муниципальных служащих  
Контрольно-счетной палаты Суксунского городского  
округа Пермского края и урегулированию конфликта  
интересов  
от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. (последнее – при наличии)  
гражданина, замещавшего должность муниципальной  
службы, включенную в Перечень должностей  
муниципальной службы Контрольно-счетной палаты  
Суксунского городского округа Пермского края, при  
назначении на которые граждане, претендующие на  
замещение должностей муниципальной службы, и при  
замещении которых муниципальные служащие обязаны  
представлять сведения о своих доходах, расходах, об  
имуществе и обязательствах имущественного характера,  
а также сведения о доходах, расходах, об имуществе  
и обязательствах имущественного характера своих  
супруги (супруга) и несовершеннолетних детей,  
утвержденный муниципальным правовым актом  
Контрольно-счетной палаты Суксунского городского  
округа Пермского края (далее – гражданин)

\_\_\_\_\_  
(почтовый адрес)

\_\_\_\_\_  
(номер контактного телефона (при наличии))

### ОБРАЩЕНИЕ

**гражданина, замещавшего в Контрольно-счетной палате Суксунского  
городского округа Пермского края должность муниципальной службы,  
включенную в Перечень должностей муниципальной службы  
Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского  
края, при назначении на которые граждане, претендующие  
на замещение должностей муниципальной службы,  
и при замещении которых муниципальные служащие обязаны  
представлять сведения о своих доходах, расходах,  
об имуществе и обязательствах имущественного характера,  
а также сведения о доходах, расходах, об имуществе  
и обязательствах имущественного характера своих супруги  
(супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный  
муниципальным правовым актом Контрольно-счетной палаты Суксунского  
городского округа Пермского края, о даче согласия на замещение  
на условиях трудового договора должности в коммерческой или  
некоммерческой организации и (или) на выполнение в данной организации  
работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью  
более ста тысяч рублей, на условиях гражданско-правового  
договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные  
функции муниципального управления этой организацией входили  
в его должностные (служебные) обязанности, до истечения  
двух лет со дня увольнения с муниципальной службы**

Я, \_\_\_\_\_,  
(указываются: фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ года рождения, проживающий(ая) по адресу:

\_\_\_\_\_ замещавший(ая) в период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (указывается наименование замещаемой(ых) должности(ей) муниципальной службы в течение последних двух лет со дня увольнения гражданина с муниципальной службы) в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» прошу дать согласие на замещение должности на условиях трудового договора и (или) на выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров)

В \_\_\_\_\_  
(указывается: наименование, местонахождение организации независимо от ее организационно-правовой формы и формы собственности (далее – организация)

\_\_\_\_\_ (указывается характер деятельности организации)

на условиях \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указывается вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок действия указанного договора, сумма оплаты за выполнение (оказание) по указанному договору работ (услуг)

В период замещения в Контрольно-счетной палате Суксунского городского округа Пермского края должности муниципальной службы в мои должностные (служебные) обязанности входили следующие функции:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указываются должностные обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности(ей) муниципальной службы)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указываются функции муниципального управления организацией)

В период замещения должности в организации в мои должностные обязанности будут входить (выполняемая мною работа будет включать) следующие функции:

\_\_\_\_\_ (краткое описание должностных обязанностей, характер выполняемых работ (услуг) в случае заключения трудового или гражданско-правового договора)

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии при рассмотрении настоящего обращения (нужное подчеркнуть).

\_\_\_\_\_  
(подпись гражданина)

\_\_\_\_\_  
(должность лица, принявшего  
обращение)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

№ \_\_\_\_\_ «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ Г. \_\_\_\_\_ часов \_\_\_\_\_ минут  
(указывается номер регистрации обращения, дата и время его поступления)

Приложение 2  
к Положению о комиссии по соблюдению  
требований к служебному поведению  
муниципальных служащих Контрольно-счетной  
палаты Суксунского городского округа  
Пермского края и урегулированию конфликта  
интересов

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. (последнее – при наличии)  
муниципального служащего, замещающего  
должность муниципальной службы

\_\_\_\_\_  
(замещаемая должность муниципальной службы)

**Заявление  
о невозможности по объективным причинам представить  
сведения о доходах, об имуществе и обязательствах  
имущественного характера своих супруги (супруга)  
и несовершеннолетних детей**

Сообщаю, что я не имею возможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. (последнее – при наличии) супруги, супруга и (или) несовершеннолетних детей,  
дата рождения)

в связи с тем, что \_\_\_\_\_  
(указываются все причины и обстоятельства)

К заявлению прилагаю следующие дополнительные материалы (в случае их наличия):

\_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные материалы)

Меры, принятые муниципальным служащим для получения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Приложение 3  
к Положению о комиссии по соблюдению  
требований к служебному поведению  
муниципальных служащих Контрольно-счетной  
палаты Суксунского городского округа  
Пермского края и урегулированию конфликта  
интересов

ФОРМА

**ЖУРНАЛ**  
**учета обращений граждан, замещавших в Контрольно-счетной палате**  
**Суксунского городского округа Пермского края должности**  
**муниципальной службы, о даче согласия на замещение на условиях**  
**трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой**  
**организации и (или) на выполнение в данной организации работы**  
**(оказание данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью**  
**более ста тысяч рублей, на условиях гражданско-правового договора**  
**(гражданско-правовых договоров), если отдельные функции**  
**муниципального управления этой организацией входили в их**  
**должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет**  
**со дня увольнения с муниципальной службы**

№ п/п	Дата поступления обращения	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) гражданина	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) должностного лица, принявшего обращение	Отметка о выдаче гражданину расписки в получении обращения (дата и подпись гражданина <*>)	Дата направления обращения в комиссию <***>	Информация о решении, принятом комиссией <***> по результатам рассмотрения обращения
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						

<\*> Заполняется в случае предоставления обращения гражданином лично.

<\*\*\*> Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты Суксунского городского округа Пермского края и урегулированию конфликта интересов.

Приложение 4  
к Положению о комиссии по соблюдению  
требований к служебному поведению  
муниципальных служащих Контрольно-счетной  
палаты Суксунского городского округа  
Пермского края и урегулированию конфликта  
интересов

ФОРМА

**Расписка**

Обращение гражданина \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) гражданина)

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью более ста тысяч рублей, на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы, зарегистрировано в журнале обращений граждан, замещавших в Контрольно-счетной палате Суксунского городского округа Пермского края должности муниципальной службы, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью более ста тысяч рублей, на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления этой организацией входили в их должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

---

(наименование должности, фамилия, инициалы должностного лица,  
принявшего обращение)

---

(подпись)